

Hubungan Spiritualitas Di Tempat Kerja (*Workplace Spirituality*) dengan Kinerja Perawat : *Literatur Review*

Ratna Ariyani^{1*}, Maridi M. Dirdjo²

^{1,2,3}Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia.

*Kontak Email: ratna.ariyani1988@gmail.com

Diterima:19/07/21

Revisi:29/09/21

Diterbitkan: 19/04/22

Abstrak

Latar Belakang : Perawat merupakan tenaga kesehatan dengan jumlah tenaga kesehatan terbanyak, dan sebagian besar bersentuhan langsung dengan pasien, Kinerja perawat belum optimal akan berdampak pada mutu layanan rumah sakit, sehingga perlunya spiritual leadership. Untuk mempertahankan semangat spiritualitas pada perawat, suasana tempat kerja harus di jiwai oleh semangat tersebut, para manajer keperawatan seyogyanya mengembangkan spiritualitas di tempat kerja yang disebut workplace spirituality

Tujuan studi: Untuk mengetahui hubungan spiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) dengan kinerja perawat dalam literatur review

Metodologi: Penelitian ini menggunakan metode *literature review* dengan menggunakan 19 jurnal terdiri dari 14 jurnal internasional dan 5 jurnal nasional

Hasil: Ada hubunganspiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) dengan kinerja perawat

Manfaat:Penelitian ini dapat dilihat sebagai pengembangan pengetahuan inti yang menggabungkan visi keperawatan ke dalam hubungan antara *workplace spirituality* dan pekerjaan keperawatan.

Abstract

Background : Nurses are health workers with the largest number of health workers, and most of them are in direct contact with patients. Nurses' performance is not optimal, it will have an impact on the quality of hospital services, so the need for spiritual leadership To maintain the spirit of spirituality in nurses, the workplace atmosphere must be inspired by this spirit, nursing managers should develop spirituality in the workplace called workplace spirituality.

Purpose of study: To determine the relationship between workplace spirituality and nurse performance in the literature review

Methodology: This study uses a literature review method using 19 journals consisting of 14 international journals and 5 national journals

Results: There is a relationship between workplace spirituality and nurse performance

Applications: This research can be seen as developing core knowledge that incorporates the nursing vision into the relationship between workplace spirituality and nursing work.

Kata kunci: *Nurse Performance, nurse job performance, workplace Spirituality*

1. PENDAHULUAN

Perawat merupakan tenaga kesehatan dengan jumlah tenaga kesehatan terbanyak, dan sebagian besar bersentuhan langsung dengan pasien. Oleh karena itu, efisiensi kerja perawat memegang peranan penting dalam menentukan mutu pelayanan medis rumah sakit. setinggi 60% (Huber, 2010; Murtiningsih, 2015). Kinerja perawat belum optimal akan berdampak pada mutu layanan rumah sakit, sehingga perlunya spiritual leadership (Sureskiarti, Zulaikha, & Muflihatin, 2017). Manajemen di rumah sakit perlu meningkatkan pemahaman spiritualitas dalam hal ini kebutuhan spiritualitas yang menjadi aspek penting dalam proses keperawatan, khususnya sesama perawat maupun kepada klien yang bisa memperbaiki kondisi kerja di lingkungan keperawatan (Dirdjo et al., 2017). Dari studi pendahuluan yang telah dilakukan didapatkan bahwa penerapan spiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) belum menjadi perhatian yang serius. Manajemen dan perawat masih berpersepsi bahwa spiritualitas hak individu yang tidak perlu campur tangan dari manajemen tempat kerja. Padahal

spiritualitas perawat dan spiritualitas di tempat kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja, kinerja dan membantu mengembangkan rasa senang/ bahagia di tempat kerja.

2. METODOLOGI

Jenis studi pada penelitian ini dilakukan dengan pencarian literatur (literature review) yang mencoba menggali dan menelaah tentang hubungan spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) dengan kinerja perawat. Pada tahap awal peneliti akan melakukan pencarian artikel jurnal dari tahun 2010 hingga 2021 yang akan di eksplorasi serta akan mencari relevansi dengan artikel yang dikompilasi. Strategi yang di gunakan dalam mencari artikel menggunakan bahasa Indonesia dan bahasa Inggris yang relevan dengan topik. Pencarian artikel atau jurnal peneliti menggunakan keyword (Kata kunci) dan kombinasi Boolean operator (AND, OR NOT or AND NOT). Keyword yang di pakai oleh peneliti adalah workplace spirituality, dan kinerja perawat, workplace spirituality AND job performance, workplace spirituality AND nurse care performance in hospital, workplace spirituality AND job performance. Peneliti menggunakan 19 artikel/ jurnal 5 -10 tahun terakhir yaitu sebanyak 14 jurnal Internasional dan 5 Jurnal Nasional terkait.

Kriteria eksklusi pada penelitian ini adalah artikel penelitian yang dilakukan pada perawat di luar spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality). Peneliti mengeluarkan terkait artikel yang tidak menggunakan bahasa Indonesia dan bahasa Inggris seperti artikel menggunakan bahasa Spanyol atau Korea, skope penelitian di luar kesehatan. Untuk jurnal Internasional untuk menspesifikasikan topik peneliti menuliskan subjek area Nursing and Health Profesional

3. HASIL DAN DISKUSI

Tabel 1. Tabel Analisis

No	Penulis/ Tahun	Judul	Objektif	Sampel	Desain	Kata kunci	Hasil/ Kesimpulan
1	Marwan, Adnan Rajak, Muhammad Ramdhani Abubakar (2019)	The Effect of Spirituality in the Workplace and Quality of Work Life on Nurses Performance in Regional General Hospital dr. Chasan Boesoerie of North Maluku	Tujuan: Mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) terhadap Kinerja perawat di RSUD dr. Chasan Boesoerie Provinsi Maluku Utara	Populasi 326 orang perawat. Sampel sebanyak 180 perawat	Desain penelitian deskriptif- verifikatif Menggunakan teknik random sampling	Nurses Performance, Quality of Work Life, and Workplace Spirituality	Spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat
2	Risgiyanti, Rini Hidayah, Muhammad Fithrayudi T (2020)	The role of workplace spirituality In reducing the negative impact of Organizational cynicism on Job performance	Tujuan: Mengetahui dampak sinisme organisasi dengan menggunakan variabel spiritualitas tempat kerja (moderating) terhadap kinerja perawat	Data diambil dari supervisor dan perawat di RS Pekalongan sebanyak 176 responden	Teknik sampel <i>convenience</i> sampling.	Organizational cynicism, job performance, workplace spirituality	Spiritualitas dalam tempat kerja memiliki efek positif pada kinerja perawat.
3	Mervat E. A. El Dahshandan Soha Mamdouh El- kholy (2020)	Effect of Workplace Spirituality on Work Attitudes among Nurses in the Hospital Setting	Tujuan: Mengetahui pengaruh workplace spirituality terhadap kualitas kinerja perawat dalam pemberian keperawatan di intensif care unit	Sampel: Semua perawat (150) di ICU	Desain : deskriptif korelasi	Workplace Spirituality, Work Attitudes, Nurses.	Ada hubungan positif yang signifikan workplace spirituality terhadap sikap kinerja perawat di intensive care unit (ICU) di Rumah Sakit Pendidikan Shebin El- Kom
4	Reza Norouzi, Shahriar	The association	Tujuan: Mengetahui	Total Populasi	Metode <i>convenient</i>	Workplace, Spirituality,	Spiritualitas ditempat kerja

No	Penulis/ Tahun	Judul	Objektif	Sampel	Desain	Kata kunci	Hasil/ Kesimpulan
	Dargahi, Nader Aeyadi, Mahdieh Sarhaddi (2017)	between workplace spirituality and Job Stress with occupational ethics through mediating role of Job Enthusiasm among nurses in Zahedan City	hubungan stres kerja dan spritualitas ditempat kerja dengan kinerja perawat: melalui antusiasme pekerjaan di Kota Zahedan, Iran	180 Perawat	sampling	Occupational Stress, Ethics, Nurses	berpengaruh terhadap kinerja perawat terkait etika kerja
5	Hamdan Mohammad Albaqawi, Nahed Alquwez ,Joseph U. Almazan (2019)	Workplace Spiritual Climate and Its Influence on Nurses' Provision of Spiritual Care in Multicultural Hospitals	Tujuan: menyoroti faktor spritual ditempat kerja (iklim kerja) pada kinerja perawat yang melakukan perawatan	Sampel 918 Perawat tujuh RS di Saudi Arabia	Metode convenience sample	Saudi Arabia; spirituality; spiritual care; spiritual care interventions; spiritual climate; workplace spirituality	Workplace spiritual (Iklim kerja) berpengaruh positif pada kinerja perawat dalam pemberian perawatan pada pasien
6	Roya Anvari, Ali Shaemi Barzaki, Leyla Amiri, Sobia Irum, Sholeh Shapourabadi (2017)	The mediating effect of organizational citizenship behavior on the relationship between workplace spirituality and intention to leave	Workplace spirituality (WS) berdampak positif dan berkontribusi pada mengurangi niat perawat untuk pergi/ keluar dan perawat membutuhkan motivasi dalam menjalankan tugasnya,	Sampel sebanyak 345 perawat di tiga RS Johor Bahru Malaysia	Desain deskriptif korelasi survey, menggunakan metode random sampling	Workplace spirituality, Intention to leave	Spritualitas di tempat kerja berdampak positif pada kecenderungan perawat untuk pergi, hal ini penting meningkatkan kinerja perawat
7	Yogesh Mehta, Srishti Joshi (2010)	Impact of Workplace Spirituality on Organization Culture through Improved Employee Productivity	Tujuan: Melihat dampak Workplace Spirituality pada budaya organisasi dan produktivitas karyawan	-	Literature riview	Workplace spirituality, productivity, organization culture, motivation.	Spritualitas di tempat kerja berdampak terhadap budaya organisasi yang meningkatkan kinerja (produktivitas kerja) karyawan
8	Vimansha R. Ranasinghe, Samantha M. Samarasinghe (2019)	The Effect of Workplace Spirituality on Innovative Work Behavior	Tujuan: Mengetahui pengaruh <i>workplace spirituality</i> pada perilaku pekerja sebagai kinerja yang inovatif	-	Literature riview	workplace spirituality, innovative work behavior, intrinsic motivation	Spiritualitas tempat kerja berpengaruh positif pada perilaku inovatif kerja karyawan
9	Najmeh Hamid, Zahra Dehghanizadeh (2012)	The relationship between spirituality, organizational commitment and general health with job performance of clinical	Tujuan: Mengetahui hubungan spritualitas, komitmen organisasi di Rumah Sakit Pendidikan dengan kinerja perawat	Sampel 196 perawat di Rumah Sakit Pendidikan di Ahwaz	Metode : cross sectional. Sampling random dengan sampel cluster	clinical nurses, general health, job performance, organizational commitment, spirituality	Hubungan positif dan paling kuat serta signifikan antara spritualitas di Rumah Sakit dengan kinerja perawat

No	Penulis/ Tahun	Judul	Objektif	Sampel	Desain	Kata kunci	Hasil/ Kesimpulan
		nurses					
10	Asma Sikandardan Kehkashan Arouj (2017)	Workplace Spirituality in Relation with Intrinsic Work Motivation: Bank Employees, Nurses and University Faculty in Perspective	Tujuan: untuk mengetahui pengaruh spiritualitas tempat kerja terhadap motivasi kerja intrinsik	Sampel 521 orang terdiri dari pekerja di universitas, pekerja bank dan semua perawat di RS Islamabad Rawalpindi	Cross sectional	workplace spirituality, intrinsic work motivation, employees, moderation	<i>Workplace Spirituality</i> mempunyai hubungan dengan motivasi kerja perawat
11	Nisa Dwi Hanivah, Siti Nur Azizah (2021)	Kerja dan Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Pegawai UPTD Puskesmas Gombang II	Tujuan: untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi, efikasi diri, lingkungan kerja dan spiritualitas di tempat kerja terhadap perilaku kerja inovatif pada Pegawai UPTD Puskesmas Gombang II	Sampel 39 Orang	Analisis data menggunakan regresi linear berganda	Perceived Organizational Support, Self Efficacy, Work Environment, Workplace Spirituality, Innovative Work Behavior	Spiritualitas di tempat kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada pegawai UPTD Puskesmas Gombang II
12	Juhyun Jin, Eunju Lee (2020)	Effect of Workplace Spirituality on Quality of Work Life of Nurse Cancer Survivors in South Korea	Tujuan: Mengetahui pengaruh workplace spirituality terhadap kualitas kinerja perawat yang merawat penderita kanker	Sampel 130 perawat penderita kanker di RS Korea Selatan	Metode <i>cross-sectional Survey</i> .	Nurse cancer survivors, quality of work life, Workplace spirituality	Hubungan positif <i>workplace spirituality</i> pada perawatan dengan kualitas kerja perawat
13	James Kennedy Campbell, Yen Siew Hwa (2014)	Workplace Spirituality and Organizational Commitment Influence on Job Performance among Academic Staff	Tujuan: Mengetahui hubungan spiritualitas di tempat kerja dan komitmen organisasi dengan kinerja	376 orang staf akademik di Universiti Sains Malaysia (USM)	Multiple regression analysis	Workplace spirituality; job performance; key performance indicators; affective commitment; continuance Commitment; normative commitment	<i>Workplace spirituality</i> dan komitmen tinggi berpengaruh positif dengan kinerja pekerjaan
14	Farahnaz Kazempour, Salmiah Mohamad Amin, & Bahram Pourseidi (2012)	Relationship Between Workplace Spirituality and Organizational Citizenship Behavior Among Nurses Through Mediation of Affective	Tujuan: Melihat hubungan komitmen organisasi pada perawat ini dimediasi oleh <i>workplace spirituality</i> terhadap kinerja perawat	Sampel 305 Perawat di rumah sakit Iran	Studi korelasi, desain cross sectional Random Sample	workplace spirituality, organizational citizenship behavior, Organizational Commitment	<i>Workplace spirituality</i> berpengaruh positif yang akan memotivasi pada pekerjaan perawat.

No	Penulis/ Tahun	Judul	Objektif	Sampel	Desain	Kata kunci	Hasil/ Kesimpulan
		Organizational Commitment					
15	Sana Mumtaz (2017)	Do Workplace Spirituality dimensions play any Role in enhancing Nurses Job Satisfaction in Pakistan?	Tujuan: Mengkaji peran spiritualitas di tempat kerja dalam menstimulasi kepuasan kerja	250 Perawat yang bekerja pada 5 RS berbeda di Pakistan	Metode study survey semua perawat yang bekerja di Pakistan.	Workplace Spirituality, Job Satisfaction, Nurses, Alignment between Values	Spiritualitas di tempat kerja mempunyai peran yang kuat terhadap kepuasan kerja perawat
16	Iyer Ramajanaki Doraiswamy, Mahesh Deshmukh (2015)	Workplace Spirituality and Role Stress among nurses in India	Tujuan: Mengetahui hubungan Workplace Spirituality dan stres yang bisa berdampak pada kinerja perawat di India	Sampel: 450 perawat di rumah sakit di kota dan RS swasta di Mumbai	Desain kuantitatif dengan pendekatan cross sectional	Spiritualitas di Tempat Kerja; Intensi Turnover; Perawat;	<i>Workplace Spirituality</i> dapat mengurangi persepsi stres sehingga meningkatkan kinerja perawat di India
17	Ching-Wen Wei, Yi-Chen Wu, Szu-Ying Lee, *Heng-Hsin Tung (2020)	Workplace Spirituality in Nursing: A Systematic Review	Tujuan: Melakukan tinjauan sebagai bukti (evidence) terbaru tentang workplace spirituality berhubungan kinerja perawat	Literature Online sebanyak 1.855 dengan pedoman PRISMA	A Systematic Review	Spiritual, nursing, workplace spirituality	Dari tujuh studi kuantitatif bahwa <i>Workplace Spirituality</i> berhubungan sangat kuat kinerja perawat
18	Muhammad Iqbal, Wiwiek Rabiatul Adawiyah, Agus Suroso and Faizal Wihuda (2020)	Exploring the impact of workplace spirituality on nurse work engagement: an empirical study on Indonesian government hospitals	Tujuan: Mengetahui keunggulan workplace spirituality yang dimediasi persepsi organisasi pada seseorang dan keterlibatan kerja perawat di dua RS Pemerintah di Indonesia.	Sampel 138 perawat di Rumah Sakit Pemerintah di Indonesia	Cross-sectional survey	Employee engagement, Workplace spirituality, Nurse, Work engagement, Person-organization fit	<i>Workplace spirituality</i> berpengaruh positif terhadap kinerja perawat
19	Aminah Ahmad, Zoharah Omar (2014)	Reducing Deviant Behavior through Workplace Spirituality and Job Satisfaction	Tujuan: Mengetahui model hubungan workplace spirituality dan tindakan kerja yang menyimpang pada kinerja perawat	-	model development dengan literatur review	job satisfaction, workplace spirituality, deviant behavior	Menciptakan budaya spiritualitas di tempat kerja akan meningkatkan komitmen dan produktivitas kerja perawat.

3.1. Gambaran spiritualitas perawat ditempat kerjanya

Spiritualitas yang dimiliki perawat mampu mendorongnya untuk melaksanakan tugas demi kepentingan organisasi dan merupakan faktor secara langsung meningkatkan kinerja perawat (Marwan, Rajak, & Abubakar, 2019). Spiritualitas mendorong meningkatkan kualitas layanan kesehatan (Anvari, Barzaki, Amiri, Irum, & Shapourabadi, 2017), terkait workplace spirituality dengan kategori baik atau tinggi yang mengandung makna bahwa, perasaan bermakna dalam pekerjaan (meaningful work), perasaan terhubung dengan komunitas (sense of community), dan penegakan nilai-nilai (alignment of values) (Marwan et al., 2019).

3.2. Gambaran Kinerja Perawat

Kinerja perawat dapat ditingkatkan melalui spritualitas karyawan, kemampuan dalam menemukan makna dalam kehidupan kerja yang dapat dilakukan melalui membangun komunikasi dan bekerja sama dengan orang lain di tempat kerjanya (Marwan et al., 2019). Performa kinerja akan meningkat/ lebih baik dalam mengatasi masalah dan ketika adanya sinisme organisasi seperti timbulnya kecemasan, depresi, jengkel kepada karyawan akibat workplace spirituality yang rendah (Risgiyanti & Hidayah, 2020).

Spiritualitas di tempat kerja mengembangkan kreativitas individu, motivasi internal sehingga meningkatkan produktivitas kerja, dan membantu mengurangi tindakan perilaku menyimpang dalam bekerja (Ahmad & Omar, 2014; Mehta, 2010; Ranasinghe & Samarasinghe, 2019). Kinerja perawat juga meningkat akibat dari penerapan workplace spirituality yang berdampak pada komitmen internal dalam bekerja (Campbell & Hwa, 2014).

3.3. Hubungan spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) dengan kinerja perawat.

Menurut penelitian tentang model teori kontrol sosial bahwa seorang karyawan mendapatkan spiritualitas di tempat kerja adalah lebih cenderung puas dengan pekerjaan dan tidak akan terlibat dalam perilaku menyimpang di tempat kerja, sehingga mengingat potensinya pengaruh spiritualitas tempat kerja terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja melalui kepuasan kerja, perlu adanya organisasi untuk menciptakan budaya spiritualitas di tempat kerja (Ahmad & Omar, 2014). Hasil systematic review juga mendukung bahwa spiritualitas di tempat kerja berhubungan kuat dan dapat meningkatkan perilaku positif yang akan berdampak pada kualitas kinerja perawat (Wei et al., 2020).

4. KESIMPULAN

Dari 19 artikel yang terdiri dari 14 jurnal internasional dan 5 jurnal nasional yang terkait dengan hubungan spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) dengan kinerja perawat dapat disimpulkan bahwa:

- a. Spiritualitas perawat di tempat kerja akan membuat perasaan perawat lebih bermakna dalam pekerjaannya (meaningful work), tercipta perasaan terhubung dengan komunitasnya (sense of community), serta menimbulkan nilai-nilai (alignment of values) yang akan menghasilkan kinerja perawat yang berkontribusi positif
- b. Kinerja perawat akan mengalami peningkatan kualitas dalam pemberian layanan keperawatan, mengurangi persepsi stres kerja, meningkatkan kreativitas, etika kerja, dan motivasi kerja, sehingga akan timbul perasaan puas dengan pekerjaan dan tidak akan terlibat dalam perilaku menyimpang di tempat kerja.
- c. Ada hubungan positif penerapan spiritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) terhadap kinerja perawat dari 5 Jurnal Nasional dan 14 Jurnal Internasional yang di peroleh.

SARAN DAN REKOMENDASI

1. Perawat
Perawat harus menerapkan pemenuhan kebutuhan spritualitas di tempat kerja (workplace spirituality), perlunya harmonisasi antara tempat kerja, individu dan hubungan kolega di lingkungan dalam penerapan nursing workplace spituality (NWS) yang akan meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan layanan keperawatan.
2. Manager Perawat di Rumah Sakit
 - a. Manager perawat perlu menekankan pentingnya workplace spirituality (WS) pada team work dengan kontribusi pada budaya organisasi, sehingga ini memerlukan pendidikan dan pelatihan terkait penerapan spritualitas di tempat kerja.
 - b. Perlunya apresiasi pekerjaan dalam prestasi kerja seperti penghargaan sehingga bisa meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan layanan di Rumah Sakit.
 - c. Manager rumah sakit penting melakukan pertemuan atau lokakarya, pengembangan kreativitas individu sesuai tujuan organisasi, kontribusi budaya organisasi dan team work melalui pendidikan dan pelatihan terkait workplace spirituality.
3. Rumah Sakit
Penerapan spritualitas di tempat kerja (workplace spirituality) di rumah sakit diperlukan visi dan misi, komitmen organisasi tentang kebijakan, perlu adanya budaya organisasi, prosedur yang jelas pada mayoritas karyawan/ pekerja untuk meningkatkan kinerja perawat.

REFERENSI

- Ahmad, A., & Omar, Z. (2014). Reducing deviant behavior through workplace spirituality and job satisfaction. *Asian Social Science*, 10(19), 107–112. <https://doi.org/10.5539/ass.v10n19p107>
- Albaqawi, H. M., Alquwez, N., Almazan, J. U., Alharbi, S. M., Catimbang, C. C., Rivera, P. P., & Cruz, J. P. (2019). Workplace Spiritual Climate and Its Influence on Nurses' Provision of Spiritual Care in Multicultural Hospitals. *MDPI Journals*, (Alosaimi 2013). <https://doi.org/10.3390/rel10020118>
- Anvari, R., Barzaki, A. S., Amiri, L., Irum, S., & Shapourabadi, S. (2017). The mediating effect of organizational citizenship behavior on the relationship between workplace spirituality and intention to leave. *Intangible Capital*, 13(3), 615–639. <https://doi.org/10.3926/ic.906>
- Campbell, J. K., & Hwa, Y. S. (2014). Workplace spirituality and organizational commitment influence on job performance among academic staff. *Jurnal Pengurusan*, 40, 115–123. <https://doi.org/10.17576/pengurusan-2014-40-10>
- Dirdjo, M. M., Nur, W., Sari, K., Qolbi, Z., Alfitri, U., Prodi, D., ... Prodi, M. (2017). Hubungan Spiritualitas dan Kualitas Kehidupan Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat DI Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Andi Muhammad Parikesit Tenggarong; Relationship Of Nurse's Spirituality And Quality Of Work Life With Nurse's Job Satisf. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(2).
- Doraiswamy, I. R., & Deshmukh, M. (2015). Workplace Spirituality and Role Stress among nurses in India. *IOSR Journal of Nursing and Health Science Ver. III*, 4(4), 2320–1940. <https://doi.org/10.9790/1959-04430613>
- El Dahshan, M. E. A., & El-kholy, S. M. (2020). Effect of Workplace Spirituality on Work Attitudes among Nurses in the Hospital Setting. (9), 99–117. <https://doi.org/10.7537/marsbnj060120.07.Keywords>
- Hamid, N., & Dehghanizadeh, Z. (2012). The relationship between spirituality, organizational commitment commitment and general health with job performance of clinical nurses. *Quarterly Journal of Nursing Management*, 1.
- Hanivah, N. D., & Azizah, S. N. (2021). Kerja dan Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Pegawai UPTD Puskesmas Gombang II. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(1), 154–168. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i1.773>
- Huber, D. L. (2010). *Leadership and Nursing Care Management* (Secon edit). Philadelphia: W.B. Saunders Company.
- Iqbal, M., Adawiyah, W. R., Suroso, A., & Wihuda, F. (2020). Exploring the impact of workplace spirituality on nurse work engagement: an empirical study on Indonesian government hospitals. *International Journal of Ethics and Systems*, 36(3), 351–369. <https://doi.org/10.1108/IJOES-03-2019-0061>
- Jin, J., & Lee, E. (2020). Effect of Workplace Spirituality on Quality of Work Life of Nurse Cancer Survivors in South Korea. *Asia-Pacific Journal of Oncology Nursing*, 7(4), 346–354. https://doi.org/10.4103/apjon.apjon_36_20
- Kazemipour, F., Mohamad Amin, S., & Pourseidi, B. (2012). Relationship Between Workplace Spirituality and Organizational Citizenship Behavior Among Nurses Through Mediation of Affective Organizational Commitment. *Journal of Nursing Scholarship*, 44(3), 302–310. <https://doi.org/10.1111/j.1547-5069.2012.01456.x>
- Mehta, Y. (2010). Impact of workplace spirituality on organization culture through improved employee productivity. *AIMS International Conference on Value-Based Management*, 63(3), 221–226.
- Mumtaz, S. (2017). Do Workplace Spirituality dimensions play any Role in enhancing Nurses Job Satisfaction in Pakistan? *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(7), 715–730. <https://doi.org/10.6007/ijarbs/v7-i7/3134>
- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *Pascasarjana, Universitas Negeri Sebelas Maret*, 17(2), 54–66.
- Norouzi, R., Dargahi, S., Aeyadi, N., & Sarhaddi, M. (2018). The association between workplace spirituality and Job Stress with occupational ethics through mediating role of Job Enthusiasm among nurses in Zahedan City , 2017. 7(2), 3–10.
- Sureskiarti, E., Zulaikha, F., & Muflihatin, S. K. (2017). Pengaruh Penerapan Spiritual Leadership Terhadap Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak Aisyah Samarinda. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(1), 27–33.
- Marwan, M., Rajak, A., & Abubakar, M. R. (2019). The Effect of Spirituality in the Workplace and Quality of Work Life on Nurses Performance in Regional General Hospital dr. Chasan Boesoerie of North Maluku. *Management Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(1), 1–35. <https://doi.org/10.33369/insight.14.1.1-35>
- Ranasinghe, V. R., & Samarasinghe, S. M. (2019). The Effect of Workplace Spirituality on Innovative Work Behavior. *International Business Research*, 12(12), 29. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n12p29>
- Risgianti, R., & Hidayah, R. (2020). the Role of Workplace Spirituality in Reducing the Negative Impact of Organizational Cynicism on Job Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(4), 692–703. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.04.08>
- Sikandar, A., & Arouj, K. (2017). Workplace Spirituality in Relation with Intrinsic Work Motivation : Bank Employees , Nurses and University Faculty in Perspective.
- Wei, C. W., Wu, Y. C., Lee, S. Y., & Tung, H. H. (2020). Workplace spirituality in nursing: A systematic review. *Aging Medicine and Healthcare*, 11(3), 74–81. <https://doi.org/10.33879/AMH.113.2020.01001>